



UMANIUS

Humanismo Empresarial



4

LA GOBERNANZA HUMANISTA

Febrero 2025

Sumario

	01. Marco Conceptual	3
	02. Algunos datos relevantes	8
	03. El Papel de la Empresa	10
	04. Relatos con propósito	12
	05. Citas inspiradoras	15
	06. Referencias	17
	07. Gabinete Umanius	21

UMANIUS es la Revista de la Fundación Auren que, como parte de su propósito fundacional, aborda sucintamente cuestiones relativas al humanismo empresarial. Su finalidad es exponer, proponer modos para su implantación, difundir y alentar los valores propugnados por el humanismo cívico en las empresas y organizaciones privadas y públicas.

01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

**Nº 4 LA GOBERNANZA
HUMANISTA**

Febrero 2025

3

01

Marco conceptual

La gobernanza humanista



UMANIUS
Humanismo Empresarial

Nº 4 LA GOBERNANZA HUMANISTA - Febrero 2025



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

Nº 4 LA GOBERNANZA HUMANISTA

Febrero 2025

Gestionar implica aunar voluntades para conseguir objetivos conjuntos. La gobernanza de la empresa es el medio para alcanzar esos objetivos, es la manera de gobernar que se propone como objetivo el logro de un desarrollo económico, social e institucional duradero¹. En el desempeño de la gobernanza de la empresa humanista, subyace la asunción del compromiso cívico de contribuir decididamente al progreso de la humanidad, mediante unos principios y unas pautas de actuación inherentes al humanismo empresarial.

La gobernanza humanista es el modo que tienen las empresas de gestionar su responsabilidad cívica; es la forma en que planifican, organizan, implantan, coordinan y evalúan sus decisiones para lograr unos objetivos acordes con la responsabilidad de sus fines constituyentes. La gobernanza humanista se propone el logro de un progreso institucional duradero.

En la gobernanza humanista de la empresa, toman protagonismo los motivos y efectos humanistas, integrados en los motivos y efectos convencionales de su gestión. La gobernanza humanista no implica la renuncia a los resultados, sino su consecución de un modo respetuoso con la condición humana y su entorno.

En consecuencia, la gobernanza humanista de la empresa no debe derivar en la existencia de dos estrategias paralelas -una comprometida con lo económico y otra con lo cívico- que conviven en un mismo recipiente empresarial. La gobernanza humanista propone un calificativo a la gestión empresarial para resaltar el modo en que esa gestión, en todos sus términos, debe realizarse. En consecuencia, el humanismo queda subsumido en los objetivos generales de la empresa, de los que forma parte constitutiva, de modo que todos los objetivos son humanistas porque su concepción y su consecución también lo son.

¹ Diccionario RAE

El cuadro de Delacroix “La libertad guiando al pueblo” es una figura alegórica de la lucha del pueblo por su libertad y sus derechos civiles.



Título de la obra: *La Liberté guidant le peuple* de Eugène Delacroix

Autor: Shonagon 02-05-2024 (*La Liberté guidant le peuple* - Eugène Delacroix - Musée du Louvre Peintures RF 129 - après restauration 2024)

Disponible bajo la licencia: Esta es una reproducción fotográfica fiel de una obra de arte bidimensional de dominio público PDM 1.0.

Archivo: *La Liberté guidant le peuple* - Eugène Delacroix - Musée du Louvre Peintures RF 129 - après restauration 2024.jpg

Subido el: 4 de mayo de 2024

Fuente: Wikipedia (https://commons.wikimedia.org/wiki/File:La_Libert%C3%A9_guidant_le_peuple_-_Eug%C3%A8ne_Delacroix_-_Mus%C3%A9e_du_Louvre_Peintures_RF_129_apr%C3%A8s_restoration_2024.jpg?uselang=es#/media/File:La_Libert%C3%A9_guidant_le_peuple_-_Eug%C3%A8ne_Delacroix_-_Mus%C3%A9e_du_Louvre_Peintures_RF_129_-_apr%C3%A8s_restoration_2024.jpg/2)



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

Nº 4 LA GOBERNANZA HUMANISTA

Febrero 2025

Como respuesta racionalizada a los nuevos retos, no cabe un nuevo modelo disruptivo de gestión empresarial, sino la integración en la empresa de un nuevo arquetipo de gestión cuyo eje central es el compromiso humanista fehaciente y su consecuente obtención de resultados no sólo económicos.

Todo esto, sin dejar de lado que, entre los objetivos que conforman la agenda² de la empresa, el objetivo de la rentabilidad económica resulta esencial y es, además, causa y consecuencia de las otras utilidades de la empresa, y elemento constituyente junto con ellas, de un vector en el que confluyen y donde se manifiesta su generación de valor cívico integral. Además, es garante de los compromisos cívicos adquiridos, que no podrían tener lugar sin tomar en consideración también, la consecución de resultados económicos.

De ese modo, queda configurada la unicidad de la empresa en su gobernanza, donde lo cívico forma parte de lo estratégico, y es parte fundamental de la empresa y de sus dimensiones esenciales³: centralidad, especificidad, proactividad, voluntariedad y visibilidad.

La centralidad determina que el humanismo debe estar alineado e integrado con la filosofía y políticas de la empresa, con sus objetivos. Esa centralidad forma parte de la convicción empresarial y provee al humanismo empresarial de un discurso coherente que, como tal, resulta prioritario. El humanismo se convierte así, en un elemento esencial de definición y mantenimiento de la competitividad cuando incorpora a los bienes y servicios de las empresas aspectos de especificidad que resultan signifi-

cativos y sustentan su estrategia y su rentabilidad. En contraposición al mero voluntarismo, la proactividad se sustenta en la planificación huyendo de las actuaciones reactivas. El humanismo en la empresa, además, debe ser visible y observable, lo que propiciará su reconocimiento, y, por ende, forjará la creación de una reputación favorable para la empresa.



² En el ejercicio de su responsabilidad, las empresas humanistas tienen como referencia inspiradora para la determinación de sus objetivos a los derechos humanos y el respeto a la biosfera Tomándolos como referencia, la empresa arbitrará sus propios objetivos de gestión, que serán intrínsecamente cívicos porque su origen y su fundamento también lo son. Esos objetivos conformarán su agenda cívica y sustentarán el desempeño de su actividad.

³ La idea ha sido tomada de "How corporate social responsibility pays off". Burke, L. & Logsdon, J. M. Long Range Planning, 1996.



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS

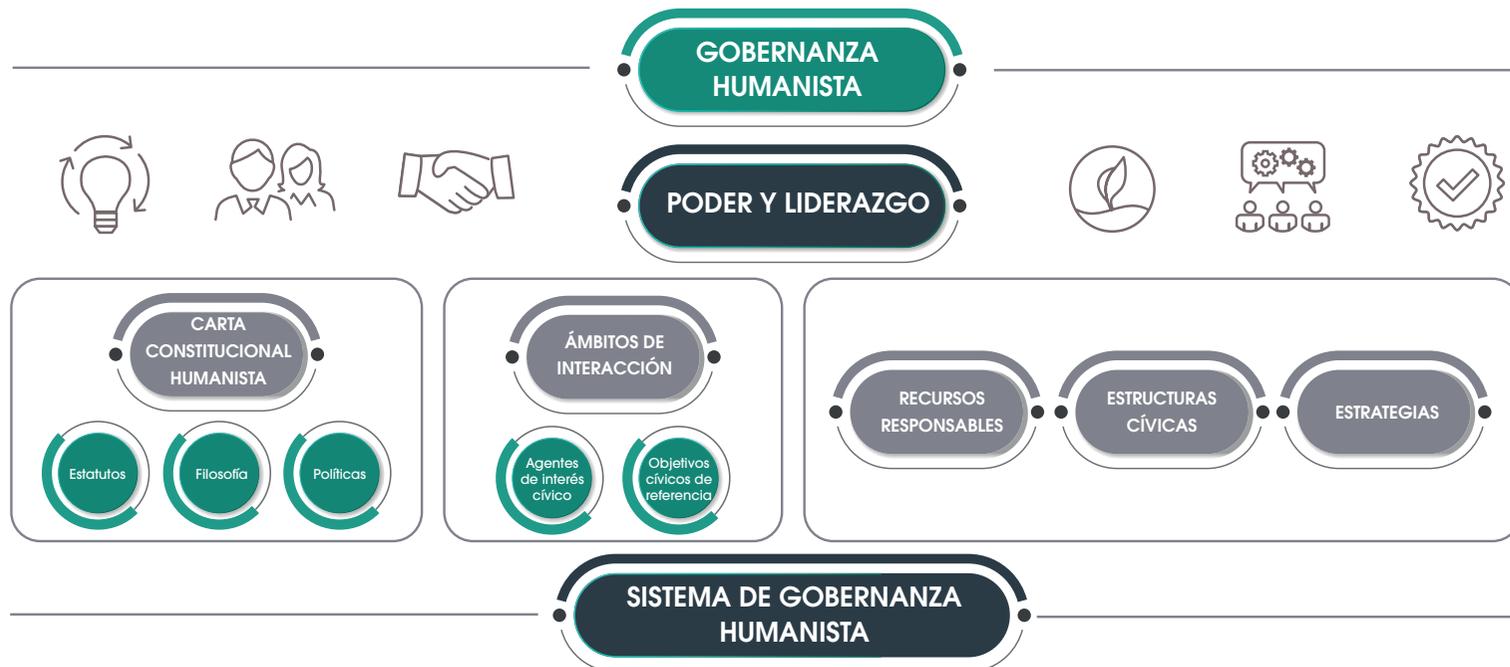


SUMARIO

Nº 4 LA GOBERNANZA HUMANISTA

Febrero 2025

Para llevar a cabo su propósito humanista, la empresa dispone de elementos de poder y liderazgo; de un ámbito de actuación que atañe a determinados agentes de interés para los que define y aplica sus estrategias y objetivos; de recursos y estructuras, y todo ello sustentado por su filosofía y sus políticas. Para la empresa humanista, cada uno de esos elementos que son consustanciales a la actividad empresarial, es objeto de la reflexión y gestión apropiada para acometerlo de una manera singularizada acorde con el respeto a las normas de actuación requeridas por la Ley, y los principios establecidos por la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Carta de Derechos Fundamentales de la Unión Europea, el Pacto Mundial de Naciones Unidas, los Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Todas esas normas contienen pautas de comportamiento que sirven de orientación para las empresas de trascendencia humanista, y pueden y deben ser adecuadas a cada uno de los elementos de su gobernanza, en atención a su pertinencia y su relevancia.



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

Nº 4 LA GOBERNANZA HUMANISTA

Febrero 2025

La Gobernanza Humanista debe integrar Códigos de Buen Gobierno cuando sea pertinente. Se denomina gobierno corporativo o buen gobierno, al conjunto de normas, principios y procedimientos que regulan la estructura y el funcionamiento de los órganos de gobierno de una empresa para su mejor gobernanza: la toma de decisiones que tienen que ver con la dirección estratégica general de la empresa y sus políticas corporativas (inversiones, fusiones y adquisiciones, nombramiento de ejecutivos, planes de sucesión, etc); los mecanismos de control sobre el correcto desempeño de la dirección ejecutiva y la implementación del plan estratégico aprobado; el cumplimiento normativo o *compliance*: las relaciones entre los principales órganos de gobiernos de la compañía, así como los derechos y deberes de cada uno de ellos: consejo de administración, junta directiva y accionistas. Los Códigos de Buen Gobierno están regulados legalmente para determinadas empresas y determinadas situaciones, mientras que en otros casos tienen carácter voluntario.



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

**Nº 4 LA GOBERNANZA
HUMANISTA**

Febrero 2025

8

02

Algunos datos relevantes



UMANIUS
Humanismo Empresarial

Nº 4 LA GOBERNANZA HUMANISTA - Febrero 2025



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

Nº 4 LA GOBERNANZA HUMANISTA

Febrero 2025

La Directiva 2022/2464 de Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), pendiente actualmente de transposición a España, afectará a más de 50.000 empresas según los cálculos de la Unión Europea, comparadas con las 11.000 que estaban obligadas con anterior directiva de 2014 (Non-Financial Reporting Directive).

De los 27 países de la Unión Europea, tan solo en España, Francia e Italia, era obligatoria a la verificación externa de los Reportes de Información No Financiera de la directiva europea de 2014. En la nueva directiva será obligatoria la verificación para todos los países.

Las grandes empresas españolas tienen un gobierno corporativo "adecuado" pero en un 17% de las mismas es "mejorable" y solo en un 23% es excelente⁴.



50.000

Empresas en Europa se verán obligadas con los Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD)

Según una Encuesta de Transparencia Internacional a más de 40.000 ciudadanos europeos, un 62% cree que la corrupción es un gran problema en su país.



⁴ Informe sobre el Buen Gobierno Corporativo elaborado a partir del (IRBG) Índice de Reputación de Buen Gobierno Corporativo de Villafañe & Asociados y la información pública sobre gobernanza (criterios ESG) de las 35 mayores cotizadas del mercado español.
www.aenor.com/salainformaciondocumentos/220208_VersiónExterna_RESUMIDA_PRESENTACION%CC%81N_IBGC%20VA.pdf



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

**Nº 4 LA GOBERNANZA
HUMANISTA**

Febrero 2025

10

03

El papel de la empresa



UMANIUS
Humanismo Empresarial

Nº 4 LA GOBERNANZA HUMANISTA - Febrero 2025



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

Nº 4 LA GOBERNANZA HUMANISTA

Febrero 2025

- » **Adoptar, sistematizar y certificar** el Código de Buen Gobierno, si es pertinente.
- » **Incorporar** en la web información sobre Gobernanza Humanista.
- » **Establecer, sistematizar y certificar** Sistemas de Cumplimiento Legal.
- » Implantar los medios oportunos para **elaborar, auditar y presentar** Informes de Sostenibilidad.

- » **Sistematizar** la gobernanza humanista.
- » **Divulgar** a los agentes de interés adecuados y mediante los medios apropiados los avances realizados en materia de gobernanza humanista.
- » **Promover** una cultura participativa entre los agentes de interés que favorezca la denuncia de incumplimientos y las sugerencias de mejora de la gobernanza y el cumplimiento normativo.



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

**Nº 4 LA GOBERNANZA
HUMANISTA**

Febrero 2025

12

04

Relatos con propósito

Las Tres Llaves de la Sabiduría



UMANIUS
Humanismo Empresarial

Nº 4 LA GOBERNANZA HUMANISTA - Febrero 2025



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

Nº 4 LA GOBERNANZA
HUMANISTA

Febrero 2025

Alberto había construido su empresa desde cero. Se casó pasados los 30 años con Isabela y cuando ya no lo esperaban, nació su único hijo, Lucas. En él depositaron todos sus esfuerzos para que adquiriera una buena educación. Cuando Lucas finalizó sus estudios de ADE y Derecho pudo realizar prácticas en dos entidades diferentes donde comenzó a conocer en primera persona el mundo de las empresas. Concluida su Graduación y aconsejado por sus padres y profesores, optó por realizar un MBA en una prestigiosa escuela de negocios. Allí conoció a otros recién graduados y también a empresarios que habían optado por mejorar sus perfiles competenciales. Al finalizar su formación pudo comenzar su carrera profesional en una firma de servicios profesionales proveedora habitual de la empresa paterna. Su padre, una vez convenido con él, había pactado con los directivos de la firma que tuviera un periodo formativo de dos años ocupando distintos puestos de manera que pudiera sumergirse en el mundo de la empresa de forma tutelada y con garantías de adquirir un buen bagaje profesional.

Alberto había depositado sus esperanzas en su hijo para que le sucediera en su empresa. Lucas había convivido con las alegrías y las tristezas, los fracasos y los triunfos de su padre en el transcurso de su vida empresarial. La nueva experiencia laboral en la firma de servicios profesionales le permitía, además de asentar y adquirir conocimientos, dotarlos de pragmatismo, y, también, más allá del aprendizaje y de su cada vez mayor implicación en el suministro de los servicios, sumergirse en la realidad competitiva de las empresas y de las personas que las integraban; una realidad no exenta de mezquindad y generosidad, como cualquier tarea humana.

Cuando Lucas ya estaba acabando los dos años de formación planificados en la firma de servicios profesionales, las charlas con su padre fueron haciéndose más frecuentes. Lucas debería pasar un periodo de entrenamiento, adiestramiento, capacitación y desarrollo también en la empresa familiar. Una noche, acabada la cena familiar, en el jardín de la casa, Lucas y Alberto mantenían una de sus conversaciones sobre los retos que debería ir afrontando. Y Lucas le espetó a su padre – “¿Papá, ¿cómo puedo dirigir la empresa sin perder mi humanidad?”

Alberto sonrió, como si hubiera estado esperando la pregunta. Se conmovió al conocer la inquietud de su hijo. Se levantó y cogió un estuche guardado en una de las estanterías y se lo ofreció a Lucas. Contenía tres llaves de aspecto antiguo. “Estas son las Llaves de la Sabiduría.”- dijo. “Cada una representa un aspecto crucial para gestionar con humanismo tu empresa.”



01MARCO
CONCEPTUAL**02**ALGUNOS DATOS
RELEVANTES**03**EL PAPEL DE LA
EMPRESA**04**RELATOS CON
PROPÓSITO**05**CITAS
INSPIRADORAS**06**

REFERENCIAS

07GABINETE
UMANIUS

SUMARIO

**Nº 4 LA GOBERNANZA
HUMANISTA**

Febrero 2025

14



La Llave de la Empatía: Lucas tomó la primera llave en su mano. Era de bronce, desgastada por el tiempo. “Esta llave simboliza la empatía y la colaboración”, explicó Alberto. “Cuando tomes decisiones, no olvides que detrás de los números hay personas. Escucha sus historias y siente sus alegrías y penas. Respétalos. Dales la oportunidad de que colaboren de manera creativa y responsable, de que se desarrollen como personas”.

La Llave de la Equilibrio: La segunda llave era de plata, con inscripciones en una lengua antigua. “Aquí reside la armonía entre lo económico y lo cívico”. - dijo Alberto. “No sacrifiques un lado por el otro. Ambos son esenciales para el bienestar de tu empresa y la comunidad”.

La Llave de la Sostenibilidad: La tercera llave era de madera, tallada con hojas y raíces entrelazadas. “Observa el jardín”. - Señaló Alberto. “Cuida la tierra, como cuidas tu empresa. El futuro depende de ambos”.

Lucas cerró el estuche con las llaves. Con el tiempo asumió las responsabilidades directivas en su empresa y se, enfrentó a dile-

mas difíciles. Cada vez que dudaba, tocaba las llaves. Sentía su textura gastada y recordaba las palabras de su padre.

Con el tiempo, Lucas fue interesándose cada vez más por la responsabilidad social, por los comportamientos cívicos, por los modelos de referencia que existían en el mundo y, fruto de su reflexión, adoptó una decisión crucial. Su empresa se convirtió en un modelo de gobernanza humanista: asumió su gestión respetando los derechos humanos, atendiendo las pautas de actuación para reducir la huella ambiental de su empresa y contribuir a la mejora de su entorno socioeconómico.

Un día hablando de sus avances con su padre, ya retirado, le dijo: “Lucas, estoy orgulloso, has aprendido bien”. “Las llaves siempre te han acompañado. Ahora, comparte tu sabiduría con otros”. Y, en reconocimiento a la labor de su padre, Lucas fundó la Casa de las Tres Llaves como parte de la acción social de su empresa y la convirtió en un centro de aprendizaje y de mentoría de jóvenes líderes.

Y así, la leyenda de las tres llaves perduró.



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

**Nº 4 LA GOBERNANZA
HUMANISTA**

Febrero 2025

15

05

Citas inspiradoras



UMANIUS
Humanismo Empresarial

Nº 4 LA GOBERNANZA HUMANISTA - Febrero 2025



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

Nº 4 LA GOBERNANZA
HUMANISTA

Febrero 2025

Lo importante es destacar que el gobierno corporativo no es un instrumento individual sino más bien un concepto que incluye el debate sobre las estructuras apropiadas de gestión y control de las empresas. También incluye las reglas que regulan las relaciones de poder entre los propietarios, el consejo de administración, la administración y, por último, pero no por ello menos importante, partes interesadas tales como los empleados, los proveedores, los clientes y el público en general”.

N.R. NARAYANA MURTHY

Una empresa bien gobernada adopta una visión a más largo plazo que integra responsabilidades ambientales y sociales al analizar riesgos, descubrir oportunidades y asignar capital en el mejor interés de los accionistas. No puede haber mejor manera de restaurar la confianza pública tanto en las empresas como en los mercados y construir un futuro próspero”.

GEORG KELL

El buen gobierno corporativo es el pegamento que mantiene unidas las prácticas comerciales responsables, lo que garantiza una gestión positiva del lugar de trabajo, responsabilidad en el mercado, gestión ambiental, compromiso comunitario y desempeño financiero sostenido. Esto es aún más cierto ahora que trabajamos en todo el mundo para restablecer la confianza y promover el crecimiento económico”.

THIERRY BUCHS

“Es peligroso tener razón cuando el gobierno está equivocado.”

VOLTAIRE

“Ningún hombre es demasiado bueno para gobernar a otro sin su consentimiento.”

ABRAHAM LINCOLN

“Aquel que gobierna por medio de su excelencia moral puede compararse a la estrella polar, que permanece en su sitio en tanto todas las demás estrellas se inclinan ante ella.”

CONFUCIO

“La famosa puerta giratoria, por la que los altos ejecutivos de las empresas energéticas y las altas autoridades gubernamentales salen y vuelven a entrar, intercambiando puestos y chaquetas en una especie de difuminación perpetua de competencias, transmite cierta impresión de charlotada.”

JEREMY RIFKIN



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

Nº 4 LA GOBERNANZA
HUMANISTA

Febrero 2025

17

06

Referencias

Bibliografía

Webs

Videos



UMANIUS
Humanismo Empresarial

Nº 4 LA GOBERNANZA HUMANISTA - Febrero 2025



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

Nº 4 LA GOBERNANZA
HUMANISTA

Febrero 2025

Bibliografía

- Acerca de la buena gobernanza y los derechos humanos. Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos.
www.ohchr.org/es/good-governance/about-good-governance
- Humanism in Business Series.
www.link.springer.com/series/14862
- Diversos artículos sobre gobernanza.
[www.funecas.es/?s=gobernanzaDirectiva \(UE\) 2022/2464 del Parlamento Europeo y del Consejo de 14 de diciembre de 2022, relativa a la información corporativa sobre sostenibilidad.](http://www.funecas.es/?s=gobernanzaDirectiva+(UE)+2022/2464+del+Parlamento+Europeo+y+del+Consejo+de+14+de+diciembre+de+2022,+relativa+a+la+información+corporativa+sobre+sostenibilidad.) www.boe.es/buscar/doc.php?id=DOUE-L-2022-81871
- Directiva europea de diligencia debida en la cadena de valor.
www.pactomundial.org/noticia/csddd-directiva-sobre-diligencia-debida-empresas-sostenibilidad
- Gobernanza corporativa en la Unión Europea: oportunidades de cambio para un desarrollo sostenible. Rosa María Fernández Martín. UNED – Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.
www.ced.revistas.deusto.es/article/download/972/1133
- Normas de EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) en relación con la información sobre sostenibilidad.
www.efrag.org/lab8#subtitle2
- Informe UNE. Buen Gobierno de las Organizaciones.
www.une.org/normalizacion_documentos/Buen%20Gobierno%20Organizaciones.pdf
- Borrador de normas de reporting en sostenibilidad para PYMES, obligatorias para PYMES cotizadas y voluntarias para no cotizadas.
www.efrag.org/lab9
- Estándar Internacional de Gobernanza de las organizaciones: ISO 37000:2022.
www.iso.org/obp/ui#iso:std:iso:37000:ed-1:v1:es
- Normas de Gobierno Corporativo. Boletín Oficial del Estado.
www.boe.es/biblioteca_juridica/codigos/codigo.php?id=213¬a=1&tab=2
- Corporate Governance: the Foundation for Corporate Citizenship and Sustainable Business.
www.unglobalcompact.org/library/304
- Gobernanza corporativa en pequeñas y medianas empresas: una revisión sistemática de literatura. Mejía-Franco, Natalia; Echeverri-Rubio, Alejandro; Vieira-Salazar, Jaime Andrés. Revista Venezolana de Gerencia, vol. 26, núm. 93, 2021.
www.redalyc.org/journal/290/29066223016/29066223016.pdf
- Estudio sobre la función de Compliance en las empresas españolas. Asociación Española de Compliance.
www.asociacioncompliance.com/estudio-sobre-la-funcion-de-compliance-en-las-empresas-espanolas



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

Nº 4 LA GOBERNANZA HUMANISTA

Febrero 2025

Webs

- www.oecd-ilibrary.org/governance/estudios-de-la-ocde-sobre-gobernanza-publica_24143316
- www.etnor.org
- www.ohchr.org
- www.cnmv.es
- www.cnmv.es/portal/Publicaciones/CodigosGovCorp.aspx
- www.bancomundial.org
- www.asociacioncompliance.com
- www.respon.cat
- www.diarioresponsable.com
- www.corresponsables.com

Videos

Peter Drucker: ¿Qué es el Management?.



Gobernanza en las organizaciones: principios de la UNE-ISO 37000:2022. Universitat Politècnica de València



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

Nº 4 LA GOBERNANZA
HUMANISTA

Febrero 2025

Por qué son importantes los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
Carlos Mataix, profesor.



MasterClass sobre las Prácticas de un Buen Gobierno Corporativo.
Capital Radio.



Cristina Ruíz: retos y oportunidades del Gobierno Corporativo.



“Confucio: ética y buen gobierno”. Seminario Étnor - Juan Arnau.



01

MARCO
CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS
RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA
EMPRESA

04

RELATOS CON
PROPÓSITO

05

CITAS
INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

GABINETE
UMANIUS



SUMARIO

**N° 4 LA GOBERNANZA
HUMANISTA**

Febrero 2025

21

07



El Código de Buen Gobierno



UMANIUS
Humanismo Empresarial

N° 4 LA GOBERNANZA HUMANISTA - Febrero 2025



01

MARCO CONCEPTUAL

02

ALGUNOS DATOS RELEVANTES

03

EL PAPEL DE LA EMPRESA

04

RELATOS CON PROPÓSITO

05

CITAS INSPIRADORAS

06

REFERENCIAS

07

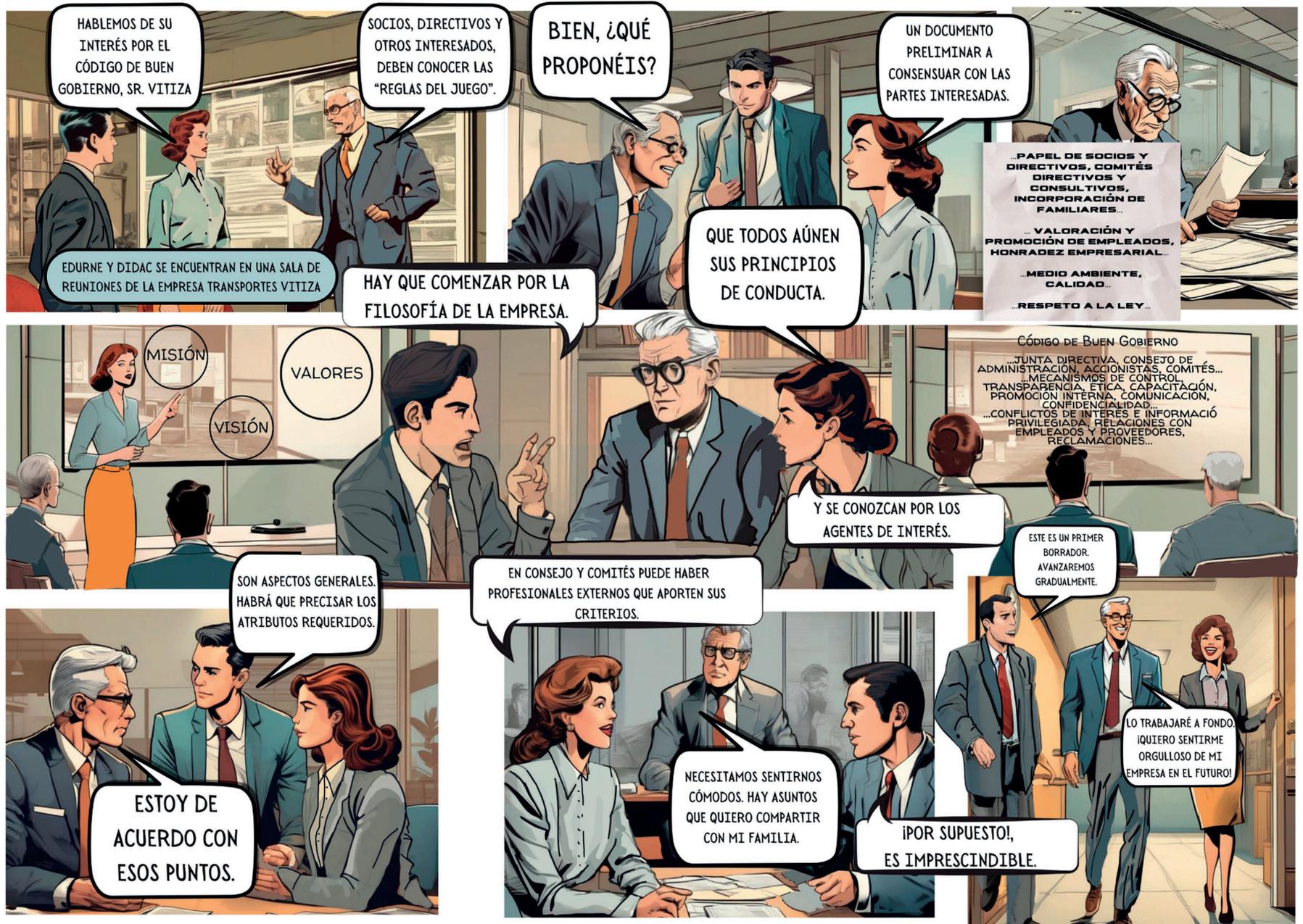
GABINETE UMANIUS



SUMARIO

Nº 4 LA GOBERNANZA HUMANISTA

Febrero 2025





UMANIUS

Humanismo Empresarial

4

LA GOBERNANZA HUMANISTA

Febrero 2025

© 2024 Fundación Auren por la edición
Todos los derechos reservados. Queda prohibida la reproducción total o parcial de esta obra, sea por medios mecánicos o electrónicos, sin la debida autorización del editor.

UMANIUS se edita gracias a la colaboración desinteresada en la elaboración de su contenido, diseño y maquetación, de las personas que forman o han formado parte de Auren. Las ilustraciones de la página del cómic son realizadas por Roberto Catalá Nacher.

info@fundacionauren.com

